

FAQ - מסלול מתמחים להייטק

1. מיהו "זכאי להתמחות" עליו החברה יכולה לקבל מענק במסגרת המסלול? ת.

תושב ישראל או זכאי לעלות למדינת ישראל לפי חוק השבות, תש"י-1950, בן 18 ומעלה, אשר עומד בכל התנאים הבאים במצטבר:

- בוגר תואר ראשון ממוסד להשכלה גבוהה, או הנדסאי/ת במקצועות: מדעי המחשב, הנדסת מחשבים, הנדסת תוכנה או הנדסת חשמל ואלקטרוניקה.
- לא הועסק בתפקיד פיתוח בתעשיית ההיי-טק, לרבות במשרת סטודנט בפיתוח, לתקופה של מעל 3 חודשים רצופים.
- לא הועסק ע"י מגיש הבקשה.

2. האם החברה מחויבת לגייס עובדים מיד עם קבלת אישור הבקשה בוועדה? ת.

לא בהכרח. במועד הגשת הבקשה, חברה יכולה לבחור בין 2 אופציות לגיוס עובדים:

- a. במידה וזהות המועמדים הפוטנציאליים לגיוס ידועה, ניתן להגיש את המועמדים להתמחות ע"ג "טופס זהות מועמדים" (בנפרד מטופס הגשת הבקשה) בדף המסלול באתר הרשות ולהעסיקם מיידית לאחר קבלת כתב האישור.
- b. במידה וזהות המועמדים לא ידועה, חברה יכולה לקבל הקצאה לגיוס מועמדים בהתאם לאישור הוועדה. ניתן להתחיל לגייס את המועמד הראשון החל מרגע קבלת אישור ההפעלה ע"י הרשות ועד 9 חודשים מאותו מועד, את יתרת המועמדים נדרש לגייס עד 12 חודשים מאישור ההפעלה.

3. האם ניתן לקבל מענק עבור עובדים שכבר החלו לעבוד בחברה לפני קבלת אישור הוועדה את הבקשה שהוגשה? ת.

במידה והחברה יודעת את זהות המועמדים שברצונה להעסיק כבר במועד הגשת הבקשה, ניתן לבקש עבורם מענק ולהתחיל להעסיקם לאחר הגשת הבקשה (בכפוף לאישור הבקשה ע"י הרשות).

4. האם חברה שכבר קיבלה מענק אחר מהרשות יכולה להגיש גם עבור מסלול זה? ת.

כן. חברה שכבר קיבלה מענק מרשות החדשנות בעבר ובהווה יכולה להגיש גם עבור מסלול המתמחים, אך לא ניתן להשתמש במימון של מסלול ההתמחות כדי לממן עובד ששכרו כבר ממומן על ידי הרשות או גורם ציבורי אחר בפרויקט אחר. הכוונה גם למתמחה ("ג'וניור") וגם לעובד ותיק בחברה שיכול לשמש חונך או מדריך.

5. האם חברה שקיבלה בעבר מענק מהרשות אך לא מעסיקה 30 עובדי מו"פ יכולה להשתתף במסלול? ת.

כן, במידה וקיבלה מענק באחד המסלולים המפורטים בנספח א' – רשימת מסלולים מוכרים בנוסח מסלול ההטבה המופיע באתר הרשות.

6. האם החברה מקבלת המענק תידרש להחזיר תמלוגים בעתיד? ת.

לא.

7. האם ניתן לקבל מענק עבור עובד אחד בלבד? ת.

לא. חברה נדרשת להעסיק מינימום של 2 עובדים תוספתיים ועד 10 עובדים.

8. מהו עיקרון התוספתיות ואיך ניתן למדוד אותו?

ת. מטרת התכנית היא להגדיל את המספר הג'וניורים הנקלטים בחברות הייטק. לכן, חברה שתוגמל רק על הדלתא של העובדים, שעומדים בתנאי המסלול, שנוספו השנה (לאחר קבלת אישור ההפעלה) בהשוואה למס' העובדים החדשים בתפקידי פיתוח, שהיו עומדים בתנאי המסלול, שנקלטו בחברה בשנה שעברה.

לדוגמא: חברה גייסה, בשנה שלפני קבלת אישור ההפעלה, 10 עובדים למשרה ראשונה בתפקידי פיתוח, מתוכם 5 עומדים בתנאי הזכאות למסלול כפי שהוגדרו במסלול ההטבה. כעת (בעת הגשת הבקשה) חברה מבקשת לגייס 7 עובדים שעומדים בתנאי המסלול וזכאים למענק. בפועל, הרשות תכיר ב-2 עובדים, שמהווים את הדלתא של הגידול במצבת העובדים משנה שעברה.

9. מהם תנאי ההעסקה שחברה נדרשת להעניק לעובד על מנת שיוכר לקבלת מענק?

ת. חברה מחויבת להעסיק את העובדים בגינם היא מעוניינת לקבל מענק בשכר התחלתי ברוטו שאינו נמוך מ-15,000 ש"ח לחודש בהעסקה ישירה לתקופה של חצי שנה לפחות. במידה והעסקת העובד הסתיימה (מכל סיבה שהיא) לפני תום חצי שנה, החברה לא תהיה זכאית למענק עבורו אך ניתן לקלוט זכאי להתמחות במקומו בהינתן שעומד בתנאי הזכאות תוך עמידה במסגרת הזמן הרלוונטית לתכנית.

10. מהי "תכנית התמחות" ומה היא אמורה לכלול?

ת. תכנית ההתמחות מיועדת לסייע בקליטה מיטבית של העובדים החדשים והישארותם בחברה לאורך זמן. התכנית, המותאמת לצרכי החברה, כוללת ידע מעשי, תיאורטי, כישורים וחונכות (מנטורינג). כל חברה תגדיר את מתכונת ותכני ההכשרה שהיא רואה לנכון ותגיש את התכנית לאישור הרשות. ההכשרה צריכה להיות מינימום 4 שעות שבועיות על פני 6 חודשים (אין מקסימום להיקף ההכשרה). ההכשרה יכולה להיות פנים אירגונית חדשה או לכלול רכיבים שכבר מבוצעים בארגון. כמו כן, ניתן להשתמש בכספי המענק ע"מ לממן הכשרה שתועבר ע"י מפעיל חיצוני. מספר חברות יכולות גם לשתף פעולה ולייצר הכשרה משותפת או לחלוק חלקים משותפים, אך כל חברה תגיש בקשה באופן עצמאי לעובדים שייקלטו אצלה.